



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ



ГДЕ РОСАТОМ —  
ТАМ БЕЗОПАСНО

## Центр компетенций по культуре безопасности и надежности человеческого фактора

28.05.2025

Чернецкая Елена Дмитриевна  
к.псх.н, директор ЦККБИНЧФ

АНО ДПО «Техническая академия Росатома»

# Цена ошибки работника в атомной энергетике



ГДЕ РОСАТОМ —  
ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ

# 1

млн. кВт\*ч

# 3

крупнейших радиационных  
аварий в мире

# 1

млн. рублей  
подготовка ВИУР

## Развитие деятельности Центра

**2010** Приказом Концерна получил статус научно-методического центра

**2011** Начато сотрудничество с ВАО АЭС в области культуры безопасности и лидерства

**2019** Приказом Госкорпорации Центр получил возможность осуществлять методическое и экспертное обеспечение безопасности в отрасли

**2019** Начато сотрудничество с Департаментом физической и ядерной безопасности МАГАТЭ

**2020** Приказом Госкорпорации Центр получил статус отраслевого



## Наша команда



Уникальная команда экспертов 26 человек (2 доктора наук, 5 кандидатов наук, десятки реализованных проектов)



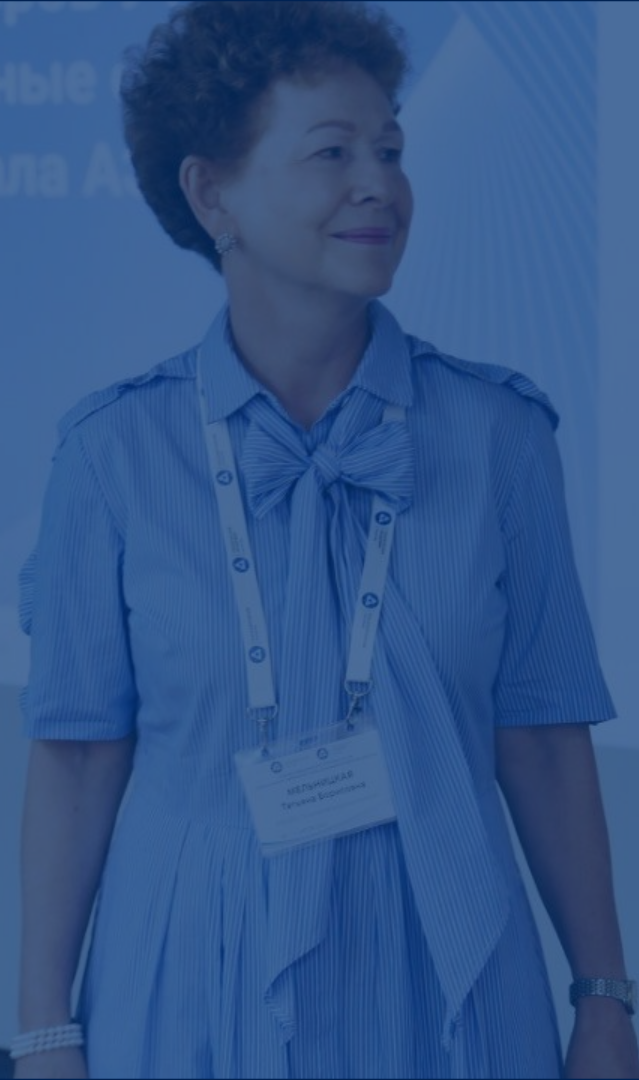
Десятки обучающих программ, мастер-классов, форумов, школ, мероприятий для отрасли



Эксперты в миссиях поддержки в ВАО АЭС-МЦ



Постоянное развитие (разработка методологии, применение новых подходов, адаптация передового опыта)



Мин  
энергетики  
РФ



Мин  
энергетики  
РФ

# Культура безопасности: ответственность, доверие и вовлеченность



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ

## Деятельность по культуре безопасности в 2024 году:

- Утверждены ЕОМУ по формированию и развитию культуры безопасности в организациях Госкорпорации «Росатом»
- Утверждены ЕОМУ по организации и проведению самооценки и независимой оценки состояния культуры безопасности в организациях Госкорпорации «Росатом»

## Мероприятия по культуре безопасности в 2024 году:

- II отраслевая Школа уполномоченных по культуре безопасности и уполномоченных по охране труда «Мы создаем безопасное будущее» .
- Проведена XIII Международная школа по культуре безопасности.
- Реализован пилотный проект по внедрению инструментов управления психологическими предпосылками небезопасного поведения на двух пилотных площадках в АО «Концерн Росэнергоатом».
- Внедрена методология проведения партнерских проверок в Инжиниринговом дивизионе.



*Безопасность является абсолютным приоритетом и ключевой ценностью Росатома. Она исторически в нашей корпоративной культуре.*

*Для комплексной работы с безопасностью, нужно найти подход к каждому человеку, а для этого - узнать ключевые факторы, влияющие на его поведение.*

*Важно дополнить организационные меры управления культурой безопасности инструментами индивидуальной работы с каждым сотрудником нашей отрасли.*

**Лихачев Алексей Евгеньевич**

Генеральный директор ГК «Росатом»

## Приоритеты при реализации проектов по культуре безопасности:

1. Обеспечение поддержки процессов и инструментов развития культуры безопасности со стороны руководителей
2. Массовое участие работников отрасли в мероприятиях по культуре безопасности
3. Системное развитие культуры безопасности в организациях Росатома

# Ключевые события 2025 гг.



ГДЕ РОСАТОМ –  
ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ



Отраслевая  
Школа уполномоченных по культуре  
безопасности и уполномоченных по охране  
труда «Мы создаем безопасное будущее»  
**4-6 марта 2025 г. Обнинск**



Конкурс по Охране труда  
АО «Концерн Росэнергоатом»  
**22-25 апреля 2025 г. Москва**



Международная школа  
по культуре безопасности  
«Глобальное развитие атомной отрасли.  
Безопасность. Надежность. Лидерство»  
**23-26 сентября 2025 г. Санкт-Петербург**



Школа и слёт уполномоченных по  
культуре безопасности и охране труда  
Электроэнергетического дивизиона  
**декабрь 2025 г. Обнинск**



Научно-практическая конференция  
«Психофизиологическое  
обеспечение профессиональной  
надежности персонала»  
**7-8 октября 2025 г. Москва**



Проект «Психологические предпосылки  
небезопасного поведения» в  
АО «Концерн Росэнергоатом»  
**2025-2026гг.**

# Цели и задачи проекта «Психологические предпосылки небезопасного поведения»



ГДЕ РОСАТОМ —  
ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ

## ЦЕЛЬ

Установить психологические предпосылки (ключевые факторы) небезопасного поведения работников, определить приоритеты и действенные инструменты/практики для профилактики травматизма

## ЗАДАЧИ

1. Определить ключевые факторы, влияющие на личностные установки работников АЭС и подрядчиков и побуждающие их к небезопасному поведению
2. Выработать инструменты/практики, создающие условия для влияния на личностные установки работников АЭС и подрядчиков, исключая опасное поведение (организационные, управленческие и на индивидуальном уровне)

# Модель исследования факторов небезопасного поведения \*



ГДЕ РОСАТОМ —  
ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ

## ОРГАНИЗАЦИОННО- ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ

1. Организация и планирование работ
2. Коммуникации организационные
3. Закупки, обеспечение ресурсами, инструментами и СИЗ
4. Документооборот и документация
5. Технологические процессы/процедуры
6. Условия труда
7. Система поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности
8. Подбор и подготовка персонала
9. Система контроля

## СОЦИАЛЬНО- ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ

1. Формальное и неформальное лидерство
2. Принятие решений
3. Групповые нормы (адаптация новых сотрудников)
4. Атмосфера открытости и доверия
5. Взаимоотношения в коллективе
6. Коммуникации: кросс-функциональное взаимодействие, трансляция, взаимодействие при выполнении работ

## ИНДИВИДУАЛЬНО- ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ

1. Установки и мотивация (ценностно-мотивационные аспекты)
2. Функциональное состояние (в том числе стрессоустойчивость)
3. Квалификация (знания и опыт)
4. Ответственность (готовность брать ответственность на себя)
5. Индивидуально-психологические особенности



## АНКЕТИРОВАНИЕ (УБЕЖДЕНИЯ)

245 человек



### АНАЛИЗ ДОКУМЕНТАЦИИ

СНУ, микротравмы, плакаты

### НАБЛЮДЕНИЕ

15

наблюдений:

ТЦ, ОРУ 750-330, ЦТАИ, ДОТ,  
ХЦ, ТЦ-6, ЦОС, ЦВ, БПУ, ЭЦ, ЦТАИ

83

факта

### ФОКУС-ГРУППЫ

17

фокус-групп

168

участников

831

факт

### ИНТЕРВЬЮ

139

интервью

4497

фактов

### ВЫБОРКА

- Руководители высшего и среднего звена управления
- Руководители/специалисты/рабочие, имеющие административные нарушения и дисциплинарные проступки
- Руководители/специалисты/рабочие, имеющие факт изъятия талонов
- Рабочие АЭР, осуществляющие работы повышенной опасности (ОЗП, ГПМ, высота, электроустановки), имеющие факт изъятия талонов (СИО)
- Лучшие работники в области культуры безопасности и охраны труда

# 307

Общее количество  
участников  
исследования

# 5411

Общее количество  
фактов в рамках  
исследования

# Различия в убеждениях по должностям



ГДЕ РОСАТОМ —  
ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ

Согласны

Не согласны

**П.3** Система контроля больше направлена на то, чтобы выявить нарушителей и наказать, чем на то, чтобы решить реальные проблемы



**П.8** Сообщать о нарушениях требований безопасности коллегами не по-товарищески



**П.4** Правила безопасности пишут те, кто совершенно не представляет себе нашу работу



**П.6** Практически все нарушают требования безопасности, но не все попадают



**П.9** Если новый сотрудник начнет соблюдать все требования безопасности и указывать коллегам на нарушения, его в коллективе не поймут



**П. 10** Если озвучивать проблемы, то тебе самому надо будет их решать, поэтому лучше молчать и не высываться



Руководство  
среднего звена



Специалисты



Линейные  
руководители



Рабочие



# Выводы по ключевым факторам небезопасного поведения



ГДЕ РОСАТОМ –  
ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ



Наибольшее количество негативных фактов,  
не соответствующих безопасному поведению



ОРГАНИЗАЦИОННО-  
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ

- Ф.3 Закупки, обеспечение ресурсами, инструментами и СИЗ – 288 фактов
- Ф.1 Организация и планирование работ – 250 фактов
- Ф.4 Документооборот и документация – 246 фактов
- Ф.8 Подбор и подготовка персонала – 231 факт



СОЦИАЛЬНО-  
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ

- Ф.3 Групповые нормы (адаптация новых сотрудников) – 119 фактов
- Ф.5 Взаимоотношения в коллективе – 94 факта
- Ф.6 Коммуникации: кросс-функциональное взаимодействие, трансляция, взаимодействие при выполнении работ – 87 фактов



ИНДИВИДУАЛЬНО-  
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ

- Ф.1 Установки и мотивация – 53 факта (Калининская АЭС)
- Ф.2 Функциональное состояние – 45 фактов (Нововоронежская АЭС)



Для управления этими факторами были выполнены разработка и внедрение инструментов с учетом практик, уже применяемых на АЭС, и оказывающих положительный эффект

# Инструменты



ГДЕ РОСАТОМ —  
ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ



**«НАВИГАТОР  
СОСТОЯНИЯ» И «БУДЬ  
ЗДОРОВ!»**



**«СМЕНА РОЛИ КОНТРОЛЕР-  
ПОМОЩНИК» ДЛЯ  
ИНСПЕКЦИОННЫХ СЛУЖБ**



**РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА  
«У НАС ТАК ПРИНЯТО»**



**«ОЦЕНКА РИСКОВ»**



**КАРТА РАБОТНИКА,  
КАРТА ОПЕРАТИВНОЙ  
СМЕНЫ**



**ВИДЕОРОЛИКИ  
«ДЕЛАЙ КАК Я!»**

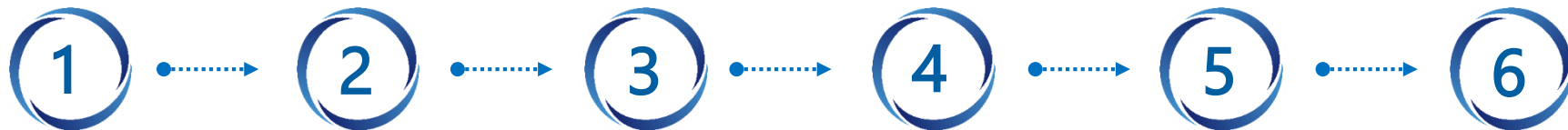
# Рекомендуемые этапы внедрения инструментов профилактики травматизма в АО «Концерн Росэнергоатом»



ГДЕ РОСАТОМ —  
ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ



- Ознакомление руководителей с инструментами профилактики травматизма

- Формирование рабочей группы по внедрению инструментов на площадках АЭС и АЭР
- Отбор экспертов по их внедрению на площадке

- Передача пакета инструментов экспертам.
- Обучение экспертов тренерским навыкам и навыкам публичных выступлений

- Формирование графика проведения встреч по внедрению инструментов экспертами

- Методологическое сопровождение и поддержка экспертов участниками рабочей группы в чатах по каждому инструменту

- Сбор качественной и количественной обратной связи у работников по результатам применения инструментов



# Психологическая служба в организациях Госкорпорации «Росатом»



ГДЕ РОСАТОМ —  
ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ

Дивизион	Количество ЛПНП	Количество специалистов
Электроэнергетический	11	77
Топливная компания	6	15
Ядерный оружейный комплекс	5	16
Машиностроительный	3	12
Наука и инновации	1	2
<b>5</b>	<b>26</b>	<b>122</b>





**Цель ПФО и психологической оценки работников:** оценка психофизиологических свойств и ПВК при отборе кандидатов и контроль психофизиологических свойств и ПВК работников для выявления ранних признаков психологической дезадаптации, снижающих профессиональную надежность

## ПФО и психологическая оценка работника подразделяются на:

- **предварительное** (при поступлении на работу)
- **периодическое** (по плану-графику)
- **внеплановое** (после перенесенного тяжелого заболевания, травмы, декретного отпуска, в связи с необходимостью уточнения результатов ПФО, при переходе с неоперативной должности на оперативную или требующую получения разрешения Ростехнадзора и др.)

## Аппаратно-программный комплекс «Психологическая оценка персонала» (более 50 методик)

интеграция с базой данных отдела кадров в части организационно-штатной структуры

привязка пакета методик для психологической оценки работника к профессионально-должностной категории и виду ПФО

возможность планирования ПФО на год

нормативы по профессионально-должностным категориям

# Мероприятия по психологической и психофизиологической поддержке



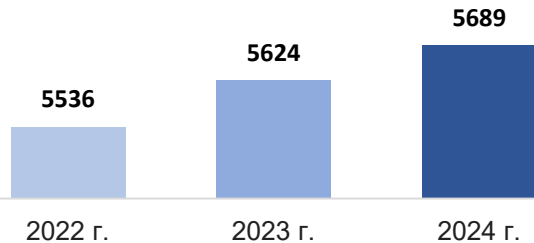
ГДЕ РОСАТОМ —  
ТАМ БЕЗОПАСНО



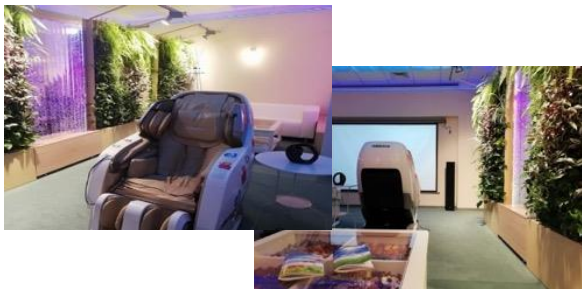
ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ

**Цель мероприятий ППП:** обеспечение профессиональной надежности персонала путем сохранения, поддержания и повышения уровня профессионального здоровья, работоспособности и продления профессионального долголетия работников.

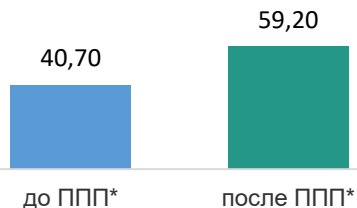
Количество работников АЭС,  
принявших участие в мероприятиях  
ППП в 2024 г.



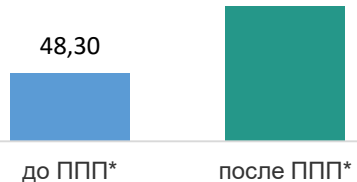
Комната психологической разгрузки в  
ЦА Концерна



Объективная оценка  
состояния работников  
до и после мероприятий ППП  
(Интегральный показатель ФС,  
АПК «Омега»)



Субъективная оценка  
состояния работников  
до и после мероприятий  
ППП (методика «Шкала  
состояний») 56,30



Представленные данные свидетельствуют о том, что в 2024 году на всех АЭС наблюдается положительная динамика психологического и психофизиологического состояния работников после проведения мероприятий ППП как по результатам объективной оценки состояния (по интегральному показателю ФС, АПК «Омега-М»), так и по субъективной оценке (Шкала субъективного комфорта).

\* Указаны средние значения

# Линия психологической поддержки Росатома



ГДЕ РОСАТОМ — ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ ROSATOM

**Цель работа линии:** обеспечение доступной психологической помощи для работников организаций Госкорпорации «Росатом» и жителей городов присутствия Госкорпорации «Росатом».

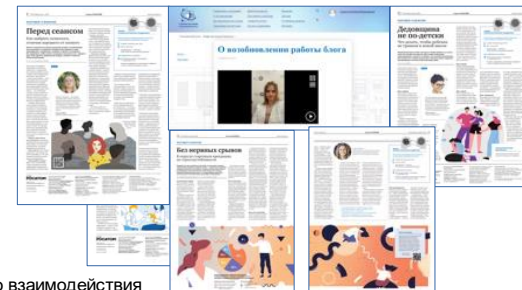
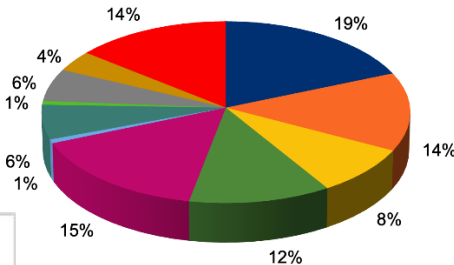
**294**

обращения поступило на ЛПП в 2024 г., которые были обработаны за более чем 11800 минут

**14**

специалистов были привлечены для работы на ЛПП в 2024 г.: **5 психологов** АНО ДПО «Техническая академия Росатома», **1 психолог** АО «Концерн Росэнергоатом», **8 психологов** ЛПФО АЭС

**16 апреля 2024 года** генеральным директором Госкорпорации «Росатом» Лихачевым А.Е. был подписан **Приказ о работе линии психологической поддержки**. В соответствии с Приказом в апреле был разработан Регламент о работе ЛПП.



**Линия психологической поддержки**

Звоните по телефону:  
**8 (800) 755 09 90**  
**доб. 2727**

или с рабочих телефонов по КТС  
**(115) 2727**

Режим работы:  
**понедельник - пятница**  
**с 9.00 до 18.00**  
(время московское)

Обращение конфиденциально



- Конфликты на работе, проблемы межличностного взаимодействия
- Семейные взаимоотношения
- Детско-родительские отношения
- Внутриличностные проблемы (в т.ч. экзистенциальные кризисы)
- Сложные эмоциональные состояния (в т.ч. суицидальные намерения)
- Психические травмы
- Утрата близких
- Зависимости (аддикции, зависимые отношения)
- Возрастные и профессиональные кризисы (в т.ч. эмоциональное выгорание)
- Мобилизация/СВО
- Другое (информационный запрос и т.д.)

# Мероприятия по повышению КБ, СПП



ГДЕ РОСАТОМ —  
ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ

**Цель мероприятий КБиСПП:** обеспечение надежности персонала на основе формирования, поддержания и развития КБ на АЭС, формирования благоприятного социально-психологического климата в коллективах, предотвращения неправильных действий персонала АЭС

## Участие психологов ЛПФО в работе комиссий по расследованию нарушений в 2024 г.

Количество нарушений в работе АЭС: **39**

Количество нарушений в работе АЭС из-за неправильных действий персонала: **2**

Количество комиссий по расследованию нарушений с участием психологов ЛПФО АЭС: **26**

## Проведение социально-психологических исследований на АЭС в 2024 г.

**51** исследований, в которых приняли участие  
**19 780** работника АЭС

## Тематика мероприятий СПИ

- Социально-психологический климат в сменах БЩУ. Разработка рекомендаций по комплектованию смен
- Социально-психологический климат, деловая и психологическая совместимость персонала
- Социально-психологические исследования среди молодых специалистов
- Изучение причин снижения вовлеченности у персонала
- Оценка удовлетворенности условиями и охраной труда
- Оценка удовлетворенности работников качеством и удобством СИЗ
- Восприятие ПСР деятельности работниками
- Направленность карьерных предпочтений персонала станций
- Социально-психологическое исследование командной работы руководителей
- Определение уровня профессионального стресса и др.

## Сборники нарушений и памятка по инструментам предотвращения ошибок



## Аппаратно-программный комплекс «Социометрия»



ГДЕ РОСАТОМ —  
ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ



## Автоматизация трудоемкого социометрического исследования

Возможность комплектования смен/бригад, коллективов  
с учетом деловой и психологической совместимости

Создание комфортного психологического климата и  
сплоченности в коллективе

Подбор наиболее оптимального состава смен/бригад

Предупреждение межличностных конфликтов

Предупреждение ошибок персонала

# Психолого-педагогическое сопровождение процесса обучения



ГДЕ РОСАТОМ —  
ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ

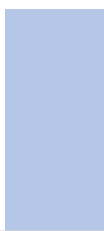
**Цель мероприятий ППС:** развитие и поддержание ПВЛК (компетенций) работников АЭС, обеспечение психологической готовности и профессиональной надежности работников АЭС.

## Психологическая подготовка работников АЭС



Кол-во работников, участвовавших в 2024 г. в ППС

16483



2022 г.

14664

2023 г.

14622

2024 г.

## Результаты обратной связи по ППС в 2024 г.



Распределение оценок из анкет обратной связи: **2,94\***

где 0 – min балл, 3 – max балл

\* Высокий уровень удовлетворенности обучением

## Тематика мероприятий ППС

- Тренинг улучшения внимания
- Управление стрессом
- БОС-тренинг как метод обучения навыкам саморегуляции
- Самоконтроль при производстве работ на АЭС
- Методы повышения надежности персонала АЭС
- Оценка рисков перед выполнением работ (переключений). Управление рисками
- Тренинг принятия решения в ситуации неопределенности с учетом оценки риска
- Модель руководителя-лидера в области развития культуры безопасности
- Развитие эмоционального интеллекта у руководителей
- Эффективная коммуникация в работе персонала
- Психологические аспекты культуры безопасности
- Формирование стрессоустойчивости
- Ведение оперативных переговоров
- Процесс принятия решения и расстановка приоритетов при выполнении работ, влияющих на безопасность АЭС и др.

## Психологическое сопровождение ПАТ на ПМТ



Кол-во работников, принявших участие в ПАТ на ПМТ в 2024 г.

2272



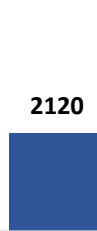
2022 г.

2258



2023 г.

2120



2024 г.

# Аппаратно-программный комплекс «Наблюдение за работой персонала во время ПАТ на ПМТ»



ГДЕ РОСАТОМ —  
ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ



## Оценка психологической готовности персонала

Возможность оценки индивидуальной и групповой эффективности деятельности работников во время ПАТ на ПМТ

Автоматизация анализа результатов наблюдения и подготовки отчетов по результатам ПАТ на ПМТ для главного инженера по смене, по блоку, возможность выявлять проблемные области



# Вклад психологов в обеспечение профессиональной надежности работников



ГДЕ РОСАТОМ —  
ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ

90

% прогностическая  
эффективность

20

% персонала  
охват ППП

90

% работников не  
испытывают стресс



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



## СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации программы для ЭВМ

№ 2024688965

Аппаратно-программный комплекс "Психологическая  
оценка персонала"

Правообладатель: *Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования "Техническая  
академия Росатома" (RU)*

Авторы: *Боков Игорь Сергеевич (RU), Леонова Елена Васильевна  
(RU), Ли Татьяна Даниловна (RU), Отдельнов Сергей Николаевич  
(RU), Подобаева Екатерина Олеговна (RU), Тюнин Алексей  
Сергеевич (RU), Усенко Сергей Валентинович (RU), Чернецкая  
Елена Дмитриевна (RU), Шугляженко Дмитрий Николаевич (RU),  
Явдоиц Никита Андреевич (RU)*

Заявка № 2024688770

Дата поступления 03 декабря 2024 г.

Дата государственной регистрации

в Реестре программ для ЭВМ 03 декабря 2024 г.



Руководитель Федеральной службы  
по интеллектуальной собственности

документ государственной регистрации  
программы для ЭВМ № 2024688965  
Выдан в **Уфе** 03 декабря 2024 г.

Ю.С. Зубов

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



## СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации программы для ЭВМ

№ 2024688966

Аппаратно-программный комплекс «Социометрия»

Правообладатель: *Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
"Техническая академия Росатома" (RU)*

Авторы: *Боков Игорь Сергеевич (RU), Леонова Елена Васильевна  
(RU), Ли Татьяна Даниловна (RU), Отдельнов Сергей  
Николаевич (RU), Подобаева Екатерина Олеговна (RU),  
Усенко Сергей Валентинович (RU), Чернецкая Елена  
Дмитриевна (RU), Явдоиц Никита Андреевич (RU)*

Заявка № 2024688771

Дата поступления 03 декабря 2024 г.

Дата государственной регистрации

в Реестре программ для ЭВМ 03 декабря 2024 г.

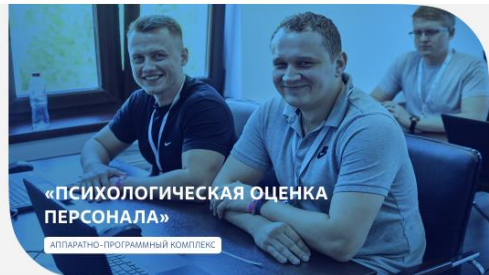


Руководитель Федеральной службы  
по интеллектуальной собственности

документ государственной регистрации  
программы для ЭВМ № 2024688966  
Выдан в **Уфе** 03 декабря 2024 г.

Ю.С. Зубов





## НАЗНАЧЕНИЕ

- ✓ Оценка индивидуально-психологических качеств кандидата/работника: требованиям должности
- ✓ Мониторинг психологического состояния работника
- ✓ Оценка прогноза надёжности работника
- ✓ Оценка свершения профессиональных успехов

## РЕЗУЛЬТАТ

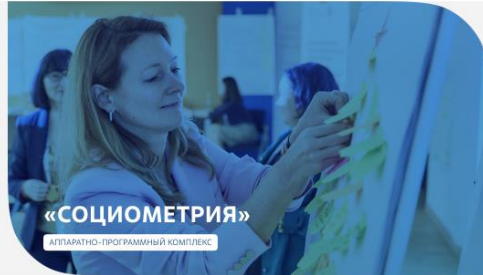
- ✓ Качественный отбор кандидатов
- ✓ Оценка профессионального потенциала работников
- ✓ Мониторинг психологического и психофизиологического состояния работников
- ✓ Предупреждение ошибок в работе персонала

## ПРЕИМУЩЕСТВА

- » Имеется более 50 психодиагностических методов с автоматической обработкой и визуализацией результатов, централизованным хранением данных и конфиденциальностью
- » Возможность комплектации методик для разных должностей, автоматизация планирования оценки и интеграция с базой отдела кадров, что снижает трудозатраты психологов и кадровых служб

**Андрюшина Лариса Олеговна**  
к.п.с., Руководитель проекта Департамента подготовки персонала АО «Концерн Росэнергоатом»  
✉ Andryushina-lo@rosenergoatom.ru  
☎ +7 495 783-01-43 доб. 2011

**Чернецкая Елена Дмитриевна**  
к.п.с., Директор ЦОБИАИФ  
АО ДПО «Техническая академия Росатом-РФ»  
✉ EIDChernetskaya@rosatom.ru  
☎ +7 903 813-16-22



## НАЗНАЧЕНИЕ

- ✓ Проведение социометрического исследования
- ✓ Анализ межличностных отношений и коммуникаций в коллективе

## РЕЗУЛЬТАТ

- ✓ Подбор наиболее оптимального состава смен и сплочённости в коллективе
- ✓ Предупреждение межличностных конфликтов
- ✓ Предупреждение ошибок персонала

## ПРЕИМУЩЕСТВА

- » Уникальный ответственный продукт
- » Снижение трудозатрат психолога на обработку социометрических данных
- » Централизованное и безопасное хранение результатов
- » Автоматизация: психолог получает быстрый и качественный подсчёт необходимых показателей
- » Исключение ошибок в расчётах
- » Автоматизация процесс и анализа данных
- » Возможность дифференцировать доступ к информации в зависимости от заданной роли
- » Построение таблиц сравнительного анализа индивидуальных социометрических индексов респондентов для различных должностных групп
- » Быстрая и понятная визуализация данных (в виде графиков, социоматриц)

**Андрюшина Лариса Олеговна**  
к.п.с., Руководитель проекта Департамента подготовки персонала АО «Концерн Росэнергоатом»  
✉ Andryushina-lo@rosenergoatom.ru  
☎ +7 495 783-01-43 доб. 2011

**Чернецкая Елена Дмитриевна**  
к.п.с., Директор ЦОБИАИФ  
АО ДПО «Техническая академия Росатом-РФ»  
✉ EIDChernetskaya@rosatom.ru  
☎ +7 903 813-16-22

<https://fabrikabezopasnosti.ru/>



# Наши программы



ГДЕ РОСАТОМ —  
ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ

Программы обучения на сайте Технической академии в разделе «Календарь курсов»



## Наши направления обучения:



Культура безопасности



Повышение надёжности человеческого фактора



Подготовка и поддержание квалификации инструкторского персонала АЭС

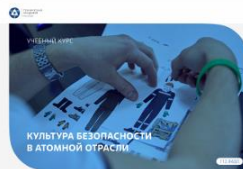
Для поиска наших программ используйте фильтры по направлению обучения в «Календаре курсов»

Ссылка на наши программы обучения:



## Аннотации основных программ ЦК КБинЧФ

### Аннотации учебных программ по культуре безопасности



#### ЦЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ

Формирование и развитие у слушателей культуры безопасности на уровне организации, коллектива и личности.

#### ПРИБЛИЖИТЕЛЬНОЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ И ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

4 часа обучения  
В классе

#### ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

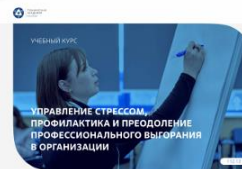
Руководители и специалисты подразделений в атомной отрасли, выполняющие функции управления персоналом организации.

#### АКТУАЛЬНОСТЬ

Учебные программы охватывают вопросы культуры безопасности в атомной отрасли, актуальные для руководителей и специалистов организации.



### Аннотации учебных программ по обеспечению надёжности персонала



#### ЦЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ

Формирование и развитие у слушателей навыков управления стрессом, профилактики профессионального выгорания, а также навыков профессионального выбора.

#### ПРИБЛИЖИТЕЛЬНОЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ И ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

16 часов обучения  
В классе

#### ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Руководители и специалисты подразделений в атомной отрасли.

#### АКТУАЛЬНОСТЬ

Содержание учебных курсов охватывает вопросы профилактики профессионального выгорания, управления стрессом, а также вопросы профессионального выбора.



## Задать вопрос



ГДЕ РОСАТОМ —  
ТАМ БЕЗОПАСНО



ТЕХНИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ  
РОСАТОМ

**Чернецкая Елена**

Директор

Центр компетенций по культуре безопасности  
и надежности человеческого фактора

[EIDChernetskaya@rosatom.ru](mailto:EIDChernetskaya@rosatom.ru)

+7 903 813 16 22

8(484) 39-29-191

**Шабанова Виктория**

Начальник отдела

развития культуры безопасности

Центр компетенций по культуре безопасности  
и надежности человеческого фактора

[VNShabanova@rosatom.ru](mailto:VNShabanova@rosatom.ru)

8(484) 39-29-142

# Спасибо за внимание



[rosatomtech.ru](https://rosatomtech.ru)



**Вконтакте:**  
[vk.com/rosatomtech](https://vk.com/rosatomtech)



**Telegram:**  
[@rosatom\\_tech](https://t.me/rosatom_tech)

E-mail: [tar-info@rosatom.ru](mailto:tar-info@rosatom.ru)  
[www.rosatomtech.ru](https://www.rosatomtech.ru)