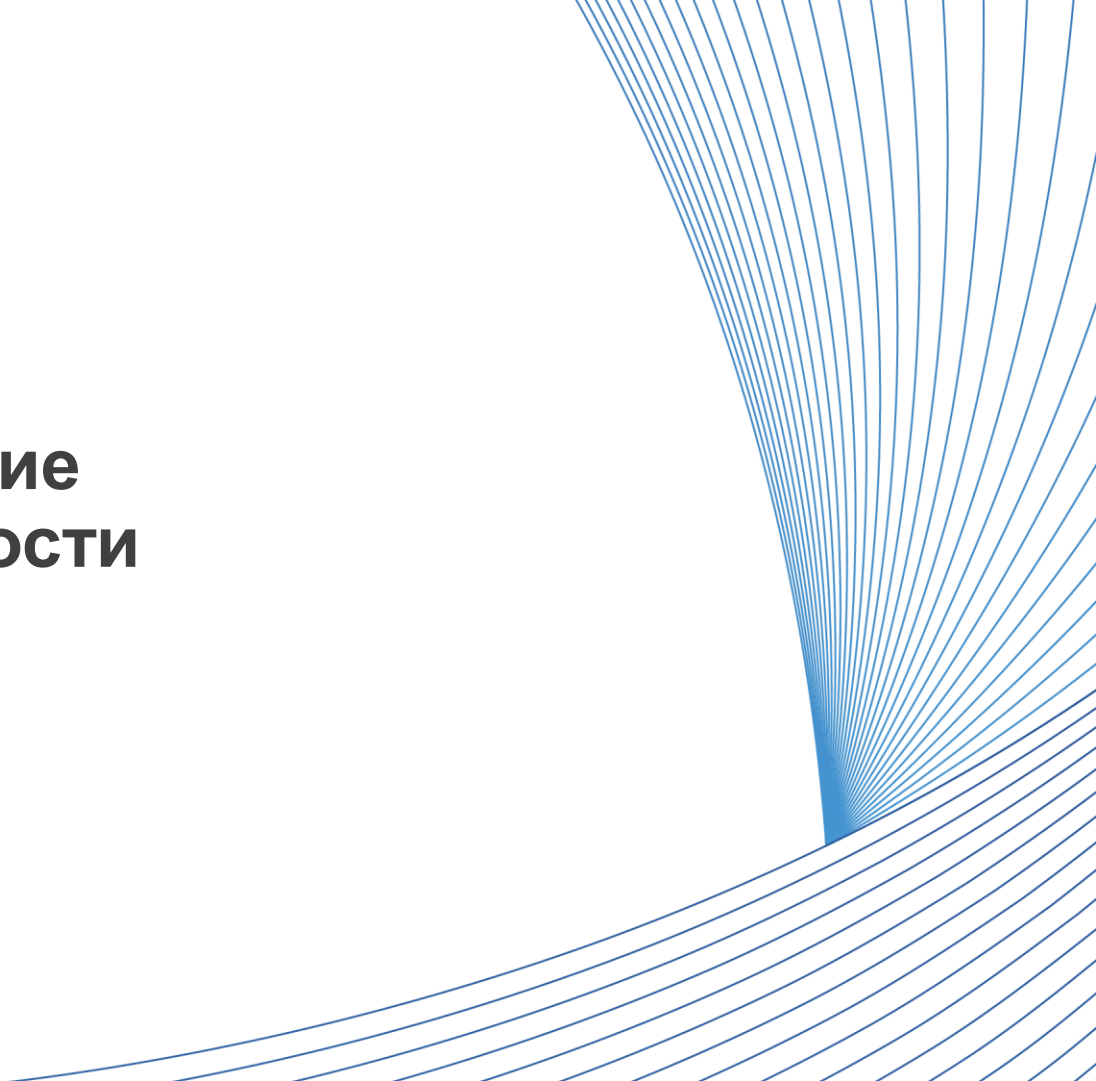




AKKUYU NÜKLEER
ROSCATOM

Развитие и совершенствование культуры безопасности

AKKUYU NÜKLEER ANONİM ŞİRKETİ





АГЕНТСТВО ПО ЯДЕРНОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ
NUCLEAR REGULATORY AUTHORITY
УПРАВЛЕНИЕ ДЕПАРТАМЕНТА ПО КОНТРОЛЮ *DEPARTMENT OF INSPECTION*

NÜTED
NÜKLEER TEKNİK DESTEK A.Ş.



Код контроля *Inspection Code*: NT.D.20.0.ANS00.001

Отчет № *Report No*: NT.D.20.0.ANS00.001-BLG03.R00

В время контроля представителям инспектируемой стороны были заданы вопросы и затребованы документы в отношении необходимости обучения культуре безопасности всех работников с участием и работников субподрядчиков, выполняющих свои работы на площадке Владельца. По полученным ответам и после оценки документов установлено, что обучение по культуре безопасности не дается Владельцем для всех работников.

Владелец не смог предоставить достаточно свидетельств в отношении обучения культуре безопасности всех работников, включая также работников субподрядчиков, выполняющих свои работы на площадке. Были предоставлены регистрационные записи в отношении участия в обучении под названием "Культура безопасности" только для пяти работников подрядных и субподрядных компаний.

Цели и задачи по культуре безопасности в Компании AKKUYU NUKLEER ANONIM ŞİRKETİ в 2022 г.



Задачи

Цели

Снять замечание АЯР

Разработать документы и процессы для обеспечения функций по развитию КБ

Создать структуру для реализации функций по развитию культуры безопасности

Организовать актив (уполномоченных и внутренних тренеров) для продвижения КБ в подразделениях

Запустить процесс развития и совершенствования КБ

Провести самооценку, мониторинг
Разработать мероприятия для развития

Вовлечь персонал Компании в вопросы обеспечения безопасности

Организовать деятельность с участием наибольшего количества персонала в вопросах безопасности

Вовлечь подрядчиков в совершенствование обеспечения безопасности

Транслировать требования ТР, МАГАТЭ по культуре безопасности в подрядные организации

Входные данные

Требования

Законы ТР

МАГАТЭ

ВАО АЭС

ГК «Росатом»

Информация

Лучшие отраслевые практики

Опыт сотрудников

Инструменты

Коммуникация
Вовлечение

Проекты
Конкурсы и мероприятия

Ключевые моменты развития культуры безопасности в Компании

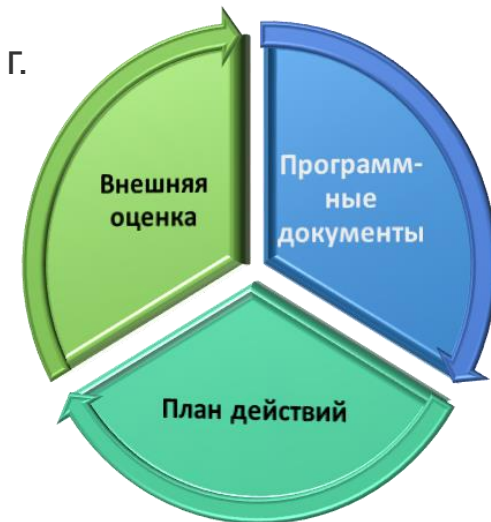


АККУЮ НУКЛЕАР
РОСАТОМ



Первый цикл развертывания работ по культуре безопасности в Компании AKKUYU NÜKLEER ANONİM ŞİRKETİ

- ✓ Проведена оценка КБ независимой организацией АО РУСАС / ОНИЦ «Прогноз» в 2021 г.
- ✓ По рекомендациям разработаны документы:
 - Программа Культура безопасности
 - Руководство по культуре безопасности
 - Создана группа Культура безопасности
- ✓ Сотрудниками группы КБ был разработан План развития и совершенствования культуры безопасности на основе аналитического отчета по оценке
- ✓ Проведена стратегическая сессия с высшими руководителями по определению модели культуры безопасности и ожиданий руководства к персоналу в области безопасности

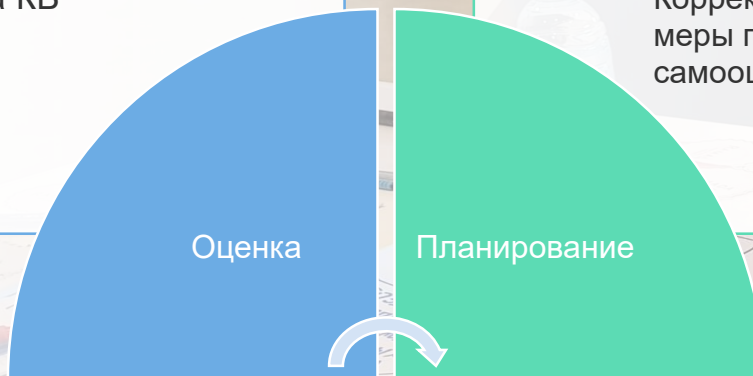


Второй цикл развертывания работ по культуре безопасности в Компании АККУЮ НУКЛЕАР АНОНИМ ŞİRKETİ 2022-2023 гг.



АККУЮ НУКЛЕАР
РОСАТОМ

- Самооценка КБ



Корректирующие меры по результатам самооценки

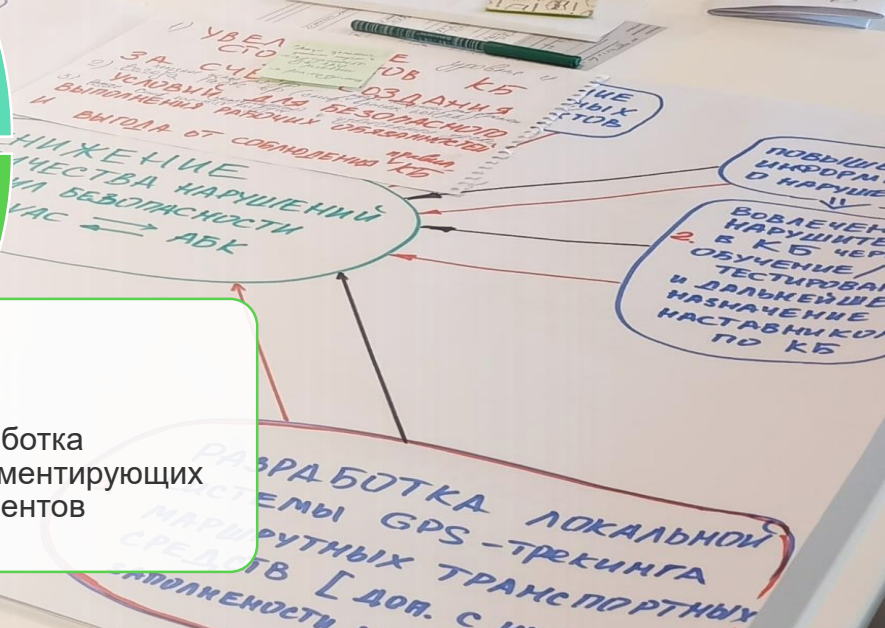
Планирование



- Организован Актив
- Реализуются мероприятия

Разработка

Разработка регламентирующих документов



Деятельность по совершенствованию культуры безопасности и лидерства

Регламентация	Структура	Продвижение	Взаимодействие с подрядчиками
<ul style="list-style-type: none">• Включение вопросов культуры безопасности и лидерства во все документы компании, регламентирующие деятельность• Разработка методической и регламентирующей документации по деятельности в области культуры безопасности	<ul style="list-style-type: none">• Группа РКБ• Организация Совета КБ• Организация актива:<ul style="list-style-type: none">• <i>ответственные по КБ</i>• <i>тренеры по КБ</i>	<ul style="list-style-type: none">• Проведение мероприятий с руководителями и персоналом• Разработка механизмов коммуникации и обратной связи• Обучение• Информирование• Мотивация• Проекты	<ul style="list-style-type: none">• Трансляция требований, способствующих созданию среды приверженности безопасности• Проведение информационно-обучающих мероприятий• Взаимодействие с подрядными организациями при проверках

Наиболее существенные зоны внимания и контроля

- Лидерство руководителей в обеспечении безопасности
- Организационные процессы и документация
- Работа с подрядчиками
- Коммуникация по вопросам безопасности

Разработаны /пересмотрены и введены в действие следующие документы:



Политика в области безопасности INS.PL.CI-01/03



Программа «Культура безопасности» ANS.DU.CI-03/02 (версия 1)



Регламент. Развитие и совершенствование культуры безопасности и лидерства в AKKUYU NÜKLEER ANONİM ŞİRKETİ ANS. RG.CI-03/10



Регламент. Организация и проведение самооценки культуры безопасности и лидерства в AKKUYU NÜKLEER ANONİM ŞİRKETİ ANS. RG.CI-03/13



Положение о Совете по культуре безопасности в AKKUYU NÜKLEER ANONİM ŞİRKETİ ANS.DU.CI-03/03



Регламент. Проведение наблюдений за работой персонала ANS.RG.CI-03/04



Регламент. Организация и проведение ежегодного конкурса на лучшее подразделение и лучшего работника по культуре безопасности ANS.RG.CI-03/05



Регламент. Организация и проведение Дня культуры безопасности в AKKUYU NÜKLEER ANONİM ŞİRKETİ ANS.RG.CI-03/06



Регламент. Использование данных для извлеченных уроков по результатам инспекционного контроля ANS.RG.CI-03/07



Регламент. Об Ответственных по культуре безопасности и лидерству в AKKUYU NÜKLEER ANONİM ŞİRKETİ ANS.RG.CI-13/11



Регламент. Использование инструментов по предотвращению ошибочных действий персонала в AKKUYU NÜKLEER ANONİM ŞİRKETİ ANS.RG.CI-03/08



Регламент. Взаимодействие с подрядными организациями по вопросам развития и совершенствования культуры безопасности ANS.RG.CI-03/09



Модель руководителя-лидера в обеспечении безопасности в AKKUYU NÜKLEER ANONİM ŞİRKETİ утв. Расп. Dir-AG/5414 от 22.11.2023

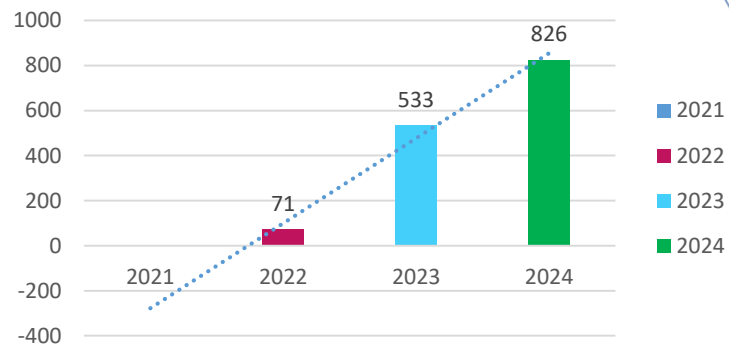
Обучение персонала культуре безопасности



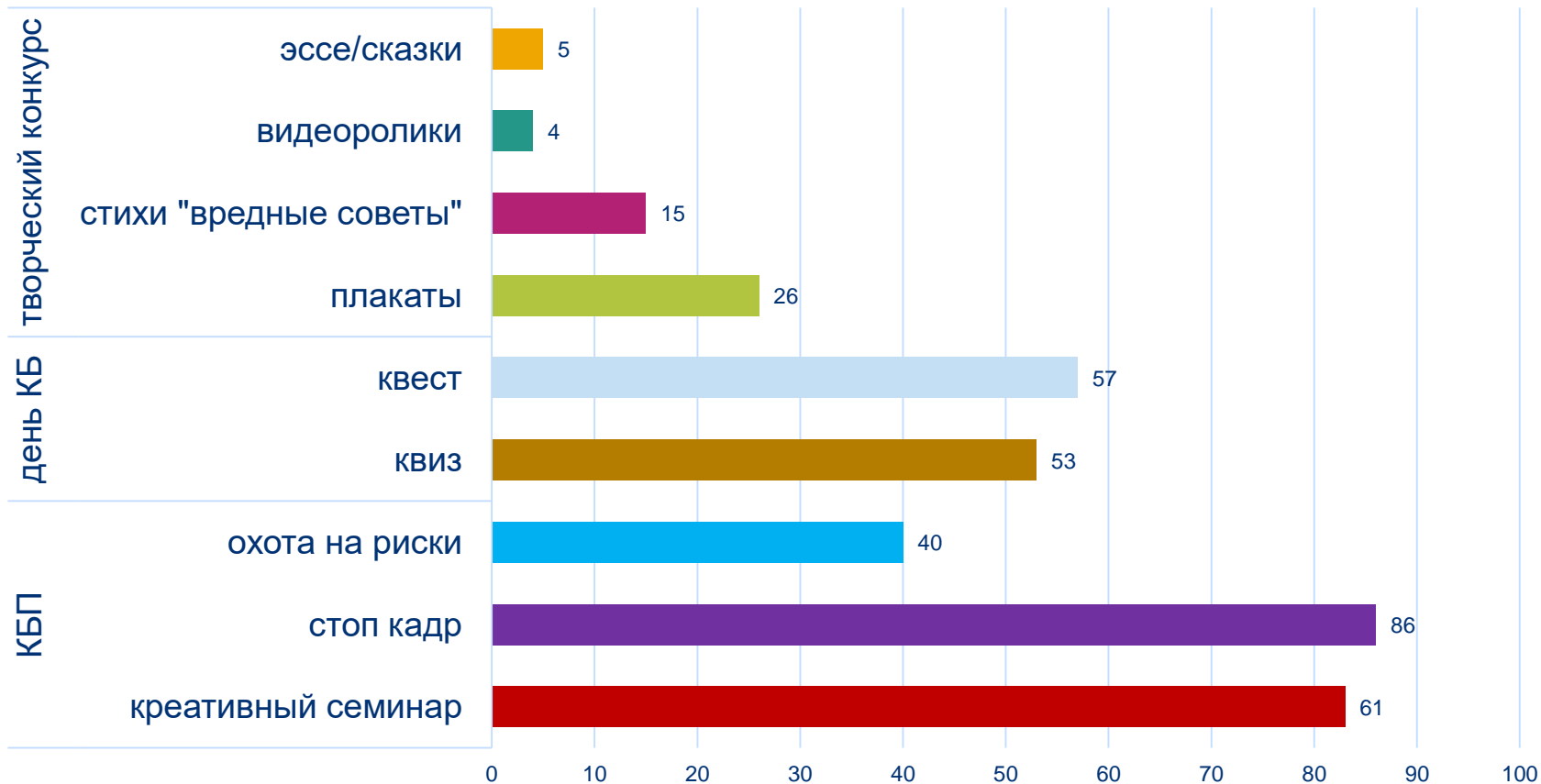
Направления обучения

- Базовый курс: Культура безопасности в атомной энергетике
- Семинары по лидерству для руководителей
- Обучение коучингу и наблюдениям
- Семинары по инструментам предотвращения ошибок
- Тренинг тренеров по культуре безопасности
- Школа нового работника (вводный курс по КБ)
- Обучение ответственных по КБ
- Креативные семинары по КБ
- Программа развития молодых специалистов

Динамика обучения по КБ

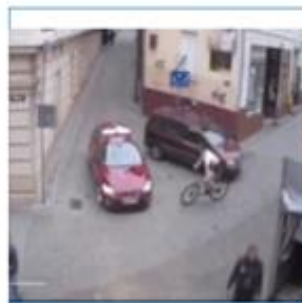


Статистика по вовлеченности персонала в мероприятия



- Стратегическая сессия с высшими руководителями Компании для определения
 - модели культуры безопасности АЭС «Аккую»
 - ожиданий руководителей по культуре безопасности к персоналу
 - согласования направлений развития и базовых характеристик культуры безопасности АЭС «Аккую»
- Каждый работник Компании ознакомлен с видеообращением руководителей дивизиона REIN демонстрирующего личное отношение к содержанию Декларации о КБП/КБ
- Он-лайн курс по культуре безопасного поведения и основам безопасного поведения прошли 1383 сотрудника
- Организованы мероприятия по применению лучших практик Лиги безопасности Росатома
- Закуплены информационные наглядные материалы по продвижению КБЛ и приоритета безопасности

Проведены следующие мероприятия



Игра «Стоп-кадр»

Цель игры: умение оценить имеющиеся риски
дать прогноз о развитии событий, т.е. ответить на вопрос: «Что будет дальше?»



Творческий конкурс «Страна БезОпасности»

Привлечение внимания к культуре безопасности через творчество:

- Наименование:
- Рисунки
 - Плакаты
 - Эссе
 - Стокаторения в формате «народных советов»
 - Короткометражные видеоролики



Интеллектуальная игра «Знатоки безопасности»

Привлечение внимания к безопасности через вопросы

Участники состоялись в 4-х раундах, отвечая на вопросы, затрагивающие разные стороны безопасности



Проведение креативного семинара по культуре безопасности

Повышение осведомленности в вопросах безопасности:

- Участники познакомились с концепцией культуры безопасности
- Провели расследование происшествий
- Разработали плакаты по приоритету безопасности

Продвижение

8

Мероприятия по КБП

Атомный букварь безопасности



Охота на риски



Мастер-классы по безопасности



Кросс-культурные мероприятия



Квест



Креативный семинар по КБ



Финал игры Стоп-кадр

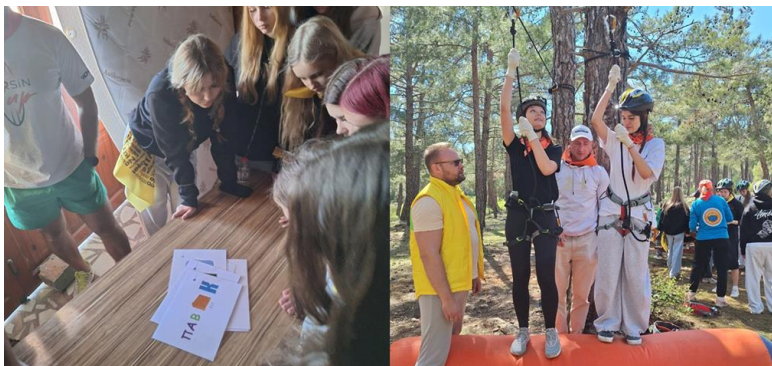


- Проведена МП в ВАО АЭС МЦ на тему «Организация и внедрение процедуры (инструмента) наблюдений на сооружаемых АЭС»
- Участие в рабочей встрече ВАО АЭС-МЦ по теме: «SOER 2024-1, Роль лидерства в предотвращении смертельных и тяжелых несчастных случаев»
- Участие в «Training Course on Leadership, Management and Culture for Safety» 6-10 May 2024 и «First Training Course on Embedding Leadership Behaviour for Resilient Nuclear Performance» 8-11 April 2025

- Проведено совещание по лучшим практикам развития культуры безопасного поведения и совершенствования культуры безопасности АО «Концерн Росэнергоатом», участвовали также представители АО «ААЭМ», АО «АСЭ»
- Организован он-лайн семинар по культуре безопасности, нулевому травматизму и риск-подходу в ОТ (по лучшим практикам Лиги безопасности)
- Командой АЭС Аккую проведен Квиз по культуре безопасности с представителями строящимися АЭС Пакш 2 (Венгрия), Эль-Дабаа (Египет), Руппур (Бангладеш), Суйдапу (Китай), Куданкулам (Индия)



Мероприятия на территории присутствия Аккую Нуклеар



Проведены в 2025 г.:

- Мастер классы в школе «Действия при землетрясении»
- Летний молодежный лагерь для турецких студентов
- Профориентационное мероприятие для школьников Proffy 2025



Взаимодействие с подрядчиками по КБ

- Проводятся регулярные совещания с подрядчиками и поставщиками по вопросам взаимодействия по КБ (ежегодно) и обмен лучшими практиками с подрядчиками на площадке
- Проводятся проверки и аудиты с выдачей замечаний и рекомендаций по совершенствованию культуры безопасности
- Проведено обучение «**Vizion Zero**» руководителей по охране труда субподрядных организаций
- Организована методическая поддержка в проведении мероприятий по КБ в подрядных и субподрядных организациях
 - сценарий Дня ОТ
 - семинары для руководителей по КБ
 - инструктажи по КБ на площадке для рабочих подрядчиков
 - распространение практик по КБ в субподрядные организации
- Методическая помощь в обучении подрядчиков и проведении самооценки культуры безопасности JV TITAN2 IC İÇTAŞ İNŞAAT AŞ
 - Переданы материалы для проведения самооценки
 - Проведен мастер-класс по фокус-группам
 - Оказана помощь в проведении самооценки субподрядчика IC İctaş Nukleer AŞ



ЛИДЕРЫ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Отдел культуры безопасности и группа устойчивого развития T2IC провели награждение сотрудников подрядных организаций по итогам работы за год.

Также была выбрана лучшая бригада, лучший участок и лучший инспектор, продемонстрировавшие выдающиеся показатели в продвижении культуры безопасности

GÜVENLİK KÜLTÜRÜ LİDERLERİ

T2IC Güvenlik Kültürü Bölümü ve Sürdürülebilir Kalkınma Kısmı, yüklenici firmaların çalışanları için yılın sonuçlarına göre ödül töreni düzenledi.

Ayrıca, güvenlik kültürünü teşvik etme konusunda üstün performans gösteren en iyi ekip, en iyi saha ve en iyi denetçi seçildi.

Обучающие мероприятия организованные подрядчиком на площадке:

- Генподрядчик TITAN2 IC ICTAS INSAAT ANONİM ŞİRKETİ организовал обучение по культуре безопасности для всех новых работников. В рамках обязательного вводного инструктажа по культуре безопасности в обучении приняли участие сотрудники компаний TITAN2 IC İÇTAŞ İNŞAAT A.Ş. и TSM Enerji :
 - в 2021 г. – 65 человек
 - в 2022 г. - 405 человек
 - в 2023 г. – 307 человек
 - в 2024 г. – 769 человек
 - в 2025 г. (январь – март) – 77 человек
- В 2024 году ежемесячно проводилось расширенное обучение (продолжительность - 3 часа) по теме: **«Основы КЯБ. Человеческий фактор как причина нарушений. Принцип профилактики ошибочных действий. Риск-ориентированный подход»**. Обучение прошли 148 сотрудников TITAN2 IC İÇTAŞ İNŞAAT A.Ş.
- Дополнительно было проведено обучение по основам Культуры Безопасности сотрудникам подрядных организациям:
TSM Enerji, MСU – 90, USSA SARLY, SYNERGY, MALTA YAPI, AYDINER, INTENS - всего 507 человек.



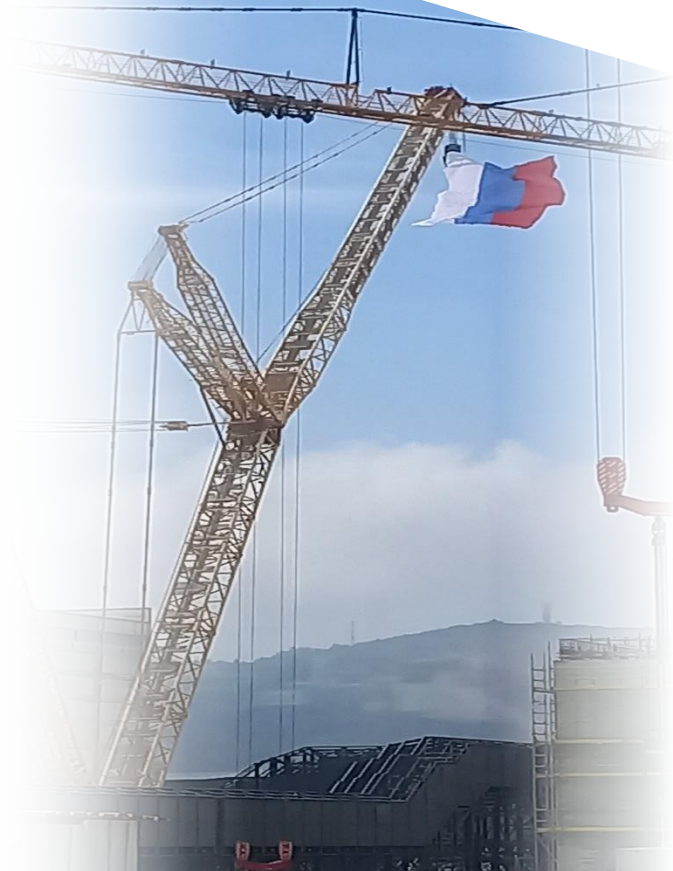
Обучающие мероприятия организованные подрядчиком на площадке:

- Проведен обучающий семинар для руководителей высшего звена на тему: **«Лидерство руководителей – ключевой ресурс обеспечения безопасности»**. В мероприятии приняло участие **65% директоров TITAN2 IC İÇTAŞ İNŞAAT A.Ş.**
- В 2025 году разработана и внедрена на постоянной основе обучающая программа (продолжительность -3 часа) по теме **«Психология личности: формирование лидерской позиции и культуры безопасного поведения»**. По состоянию на конец марта обучение прошли 19 сотрудников TITAN2 IC İÇTAŞ İNŞAAT A.Ş.
- В 2025 году разработан и внедрен на регулярной основе тренинг (продолжительность - 3 часа) на тему **«Лидерство в вопросах безопасности»**. В марте 2025 обучение прошла первая группа из 9 сотрудников TITAN2 IC İÇTAŞ İNŞAAT A.Ş.
- Продолжается проведение встреч в рамках инициативы **Собрание «Контакт по безопасности»**. С начала 2025 года в общих онлайн-собраниях приняло участие **95 сотрудников TITAN2 IC İÇTAŞ İNŞAAT A.Ş.**



Выводы

- В Компании за короткий период (2 года) создана система поддерживающая развитие и совершенствование культуры безопасности в самой Компании и в подрядных организациях
- Вовлечение персонала в вопросы безопасности имеет год к году положительную динамику (мероприятия, обучение, конкурсы на лучшего по безопасности)
- Компания сняла замечания регулятора в области культуры безопасности и успешно прошла сертификацию на ИСО 19443
- Работа в области культуры безопасности ведется на территории присутствия и влияет на развитие культуры безопасного поведения населения региона



Спасибо за внимание

Марина Николаевна Кандалова

Руководитель группы развития культуры безопасности

Tel.: +90 (312) 442-60-00 (5487)

Mob.: +79158981975

E-mail: m.kandalova@akkuyu.com

www.akkuyu.com

2025